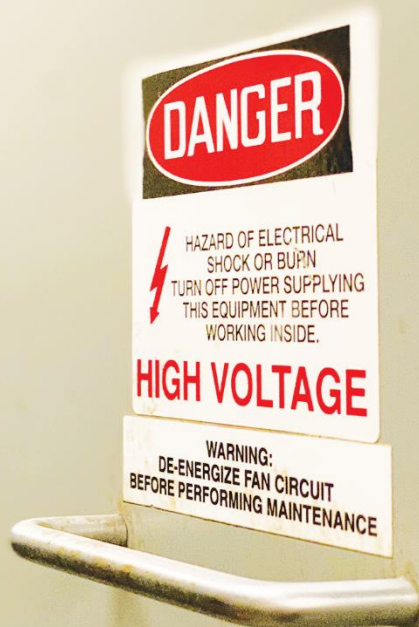


Sicurezza Sul Lavoro - Dirigenti



Obiettivi:

Chi assume il ruolo di dirigente deve seguire uno specifico percorso formativo di base sulla "sicurezza dirigenti sul lavoro" di 16 ore, i cui contenuti sono espressamente individuati nell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 e spaziano dall'ambito giuridico e normativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro, alla modalità di gestione della sicurezza in azienda, sino ai modelli di organizzazione e gestione (MOG) di cui al D.Lgs. 231/01 e all'art. 30 del D. Lgs. 81/08.

Corsi di
Formazione e
Aggiornamento per
***Datori di lavoro e
Dirigenti che si
trovano nelle
condizioni di
responsabilità
definite dall'art. 18
Dlgs 81/2008***

DIRIGENTI – CORSO SICUREZZA SUL LAVORO

CODICE MEPA	TIPO CORSO	DURATA ORE	DI CUI FAD	DI CUI WEBINAR E/O AULA	DI CUI PRATICA	ANNI VALIDITA'
	Dirigenti	16	14	2	-	5
	Dirigenti aggiornamento	6	5	1	-	5

DIRIGENTI

- ✓ Modulo1) Giuridico – normativo
- ✓ Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- ✓ Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- ✓ Modulo 2) Gestione ed organizzazione della sicurezza
- ✓ Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- ✓ Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- ✓ Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione emergenze;
- ✓ Modulo 3) Individuazione e valutazione dei rischi
- ✓ Il rischio da stress lavoro-correlato;
- ✓ Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- ✓ I dispositivi di protezione individuale;
- ✓ Molestie e violenza nei luoghi di lavoro;
- ✓ Comportamenti umani e della folla in emergenza;
- ✓ Modulo 4) Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori
- ✓ Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- ✓ Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento

AGGIORNAMENTO

- ✓ Le responsabilità nella tutela della salute e sicurezza
- ✓ Responsabilità amministrativa e reati di sicurezza sul lavoro
- ✓ Principi giuridici della valutazione dei rischi emergenti
- ✓ La tutela del lavoratore "agile"
- ✓ Rischi psico-sociali
- ✓ Invecchiare al lavoro
- ✓ Molestie e violenza nei luoghi di lavoro
- ✓ Comportamenti umani e della folla in emergenza

QUAL E' LA METODOLOGIA DIDATTICA?

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Per mantenere un alto livello di attenzione e favorire quindi l'apprendimento, verrà dato spazio all'interazione tra i partecipanti anche nella soluzione di casi reali mediante partecipazione a workshop.

QUANDO E DOVE SI SVOLGE?

I corsi possono essere svolti anche in modalità frazionata, parte in e-learning (FAD), parte in aula o in webinar (videoconferenza). Al momento della richiesta di offerta, scegliere il frazionamento preferito. Per le sessioni in e-learning occorre concordare la data di apertura della piattaforma. Il tempo di fruizione sarà gestito dai corsisti in piena autonomia nei 30 giorni stabiliti con disponibilità dei sistemi 24/24h, si procederà infine al test di verifica dell'apprendimento in aula o dalla propria postazione, in base agli accordi.

QUANTO COSTA E COME SI ORDINA?

Il costo varia in base al frazionamento. Richiedere via mail il preventivo del corso scelto. Seguirà il capitolato o l'offerta dettagliata.